



Raport final evaluare
- selectia unui membru in Consiliul de Administratie -
S.C. APASERV SATU MARE S.A.

Subsemnatul **Calauz Sergiu Mihai**, in calitate de persoana fizica autorizata, desemnat ca expert independent in recrutarea resurselor umane pentru selectia unui membru in Consiliul de Administratie al S.C. APASERV SATU MARE SA, m-am prezentat in data de 14 Februarie 2014 la adresa Institutiei din Satu Mare, strada Gara Ferastrau nr 9/A, 440210, judetul Satu Mare, adresa stabilita impreuna cu Institutia ca fiind locatia pentru sustinerea interviurilor.

Pentru sustinerea interviului s-a prezentat un singur candidat, in persoana d-nului **Bujor Ionut Antonio**, dosarul acestuia indeplinind conditiile solicitate in anuntul de angajare:

1) Generale:

- a) are cetățenia română;
- b) cunoaște limba română scris și vorbit;
- c) are capacitatea deplină de exercițiu;
- d) să nu fie incompatibilă, potrivit legii;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare funcției pe care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- f) nu a fost destituit dintr-o funcție publică sau nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- g) nu a desfășurat activitate de poliție politică, astfel cum este definită prin lege;
- h) să aibă domiciliul stabil în județul Satu Mare.

2) Specifice:

- a) studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, în domeniul tehnic, economic și juridic;
- b) cunoștințe de operare pe calculator - nivel mediu.



www.workexperiencegroup.co.uk Staffing Solutions

www.workexperienceacademy.com Training Academy

www.workexperience.ro Recruitment Solutions

Candidatul a fost interviuat personal, urmand metodologia de selectie prezentata anterior societatii, obtinadu-se un punctaj de **68 de puncte** din totalul de 75 de puncte, dupa cum reiese din Fisa de Evaluare Individuala:

In timpul interviului, s-au urmarit cunosterea istoricului societatii, atributiilor functiei de director economic, nivelului de autoevaluare a abilitatilor/competentelor, punctele tari/slabe, capacitatea de munca in echipa, atitudinea fata de clienti, nivelul de implicare in urmarirea gradului de satisfactie al clientilor, abilitatile de management si leadership, capacitatea de planificare si organizare, tehnici de negociere, capacitatea de a face fata conflictelor, capacitatea de lucra sub stres, puterea de convingere asupra unei persoane, studierea unei probleme inainte de luarea unei decizii, capacitatea de a lucra pe mai multe proiecte simultan, intrebari si scenarii bazate pe situatii din activitatea societatii.

In urma evaluarii si punctajului obtinut, mentionez ca **d-l Bujor Ionut Antonio indeplineste conditiile necesare ocuparii pozitiei de membru al Consiliului de Administratie** in cadrul S.C. APASERV SATU MARE S.A.

Baia Mare, 17.Februarie.2014

Calauz Sergiu Mihai PFA

